

## 株式会社KCCアソシエツ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年9月24日 ～ 令和6年2月1日

2. 内容

目標1：在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

<対策>

- 令和3年10月～ 社内担当者を決定
- 令和3年11月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 令和4年 5月～ 試行実施し、課題を分析、実施に向けて制度を改善する

1. 計画期間 令和3年9月24日 ～ 令和6年2月1日

2. 内容

目標1：男性の育児参加について職場全体の理解の促進を行う。

<対策>

- 令和3年11月～ 「働きやすい職場環境づくり推進奨励金」の研修に参加
- 令和3年12月～ 研修会の内容を社内で共有する
- 令和4年 1月～ 男性の育児参加を推進するための目標や取組内容を設定

1. 計画期間 令和3年9月24日 ～ 令和6年2月1日

2. 内容

目標1：男性の育児参加について、管理職の意識向上を図る。

取組内容

- 令和4年1月～ 育児休業等の育児支援制度の利用を希望する男性従業員を支援できるよう、職場全体の理解の促進を行うことを前提に、管理職の意識向上について年に1回程度の社内議論会合を実施する。